

柏村 雄氏 タスキ 取締役



「福利厚生の一つとして活用してほしい」と柏村取締役

企業は求人応募数が増え、離職も防ぐ。従業員には急な出費に安心と、双方の利点を叶える――。収入が増えつらく、貯蓄額の減少傾向で若年層を中心に注目が集まっているその「給与前払いサービス」の『タスキDay Pay』（デイペイ）を10月にリニューアルした。不動産会社などに訴求するタスキ（東京都港区）の柏村雄取締役は、提供の狙いや背景などを聞いた。

（聞き手＝坂元浩一）

――求人応募が増える。

「大手求人サイトの検索項目で、給与の日払いや週払いが上位にランキングし、関心が高まっている。若年層は、結婚式や飲み会などのイベントが多い世代ながらも、比較的収入が低い。キャッシングに走りがちだが、高い金利手数料に抵抗感がある。そこで、給与の前払い制度のある企業に魅力を感じるのだと思う」

――魅力を感じると。

「ローンや借入れは気が引けるものの、自分が働いた分を毎月の給料日を待たずに受け取れるために、心的なハードルを下げる。実際の利用状況を見ると平均

最新フィンテック技術が叶える

均額で3万円、サービス導入先企業の1〜3割程度の従業員が利用している。生活に困窮して使うのではなく、急な出費でちょっとした現金が必要な時に、前払

いで給与の一部を使いたいというニーズは多い」

スマホで即時

――急な出費に安心。

「スマートフォンで簡単に操作できて前払いを申請できる。当社が立て替えてサービス料を差し引いた額が、いつもの給与口座に即時に振り込まれる。そのため、導入企業は準備資金が不要なく、導入・運用費も掛からない。最近増え始めた外国人雇用にも、英語や

あり、当社の調べでは、定着率が2倍になったという。導入企業は少なくない」

――採用費を抑える。

「給与の支払い方法の自由性が働き方の自由化を実現すると伝え、福利厚生の一つとして当社サービスの導入を提案している。働きやすさの環境を整え、事業力を強化して業績向上につなげてほしいと願っている。勤怠状況の個人情報を取り扱いは、最新テクノロジーと金融を融合したフィンテック技術で金融機関と同等のセキュリティを維持している」

新しい価値観に

――最新技術を活用。

中国語、ベトナム語の外国語に対応する。介護や飲食系のほか、営業職の多い不動産会社に導入先が多い」

――企業の負担はない。

「すぐに導入したいと希望する企業が増えていく。そこには、人手不足の深刻さが背景にあると思う。採用費を抑えながら、求人応募数が増えつらく、貯蓄額の減少傾向で若年層を中心に注目が集まっているその「給与前払いサービス」の『タスキDay Pay』（デイペイ）を10月にリニューアルした。不動産会社などに訴求するタスキ（東京都港区）の柏村雄取締役は、提供の狙いや背景などを聞いた。

――急な出費でちょっとした現金が必要な時に、前払

「スマートフォンで簡単に操作できて前払いを申請できる。当社が立て替えてサービス料を差し引いた額が、いつもの給与口座に即時に振り込まれる。そのため、導入企業は準備資金が不要なく、導入・運用費も掛からない。最近増え始めた外国人雇用にも、英語や

あり、当社の調べでは、定着率が2倍になったという。導入企業は少なくない」

――採用費を抑える。

「給与の支払い方法の自由性が働き方の自由化を実現すると伝え、福利厚生の一つとして当社サービスの導入を提案している。働きやすさの環境を整え、事業力を強化して業績向上につなげてほしいと願っている。勤怠状況の個人情報を取り扱いは、最新テクノロジーと金融を融合したフィンテック技術で金融機関と同等のセキュリティを維持している」

――最新技術を活用。

「導入企業の管理部門に安心してもらえる。当社はフィンテック技術を活用する福利厚生システムを事業の柱に追求していく。新しい暮らしを演出して最新技術で実現する『ライブプラットフォームフォーマー』の姿が当社の企業像にある。不動産を始め、様々な分野で活躍してきたスタッフの知見や柔軟な発想で新しい価値観に込める。社会課題を解決する新しいサービスを創造し、未来につなげたい」